CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia
Delibera n. 2 del 29 marzo 2018

OGGETTO: Approvazione Relazione annuale attività anno 2017.

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di marzo, alle ore 15.00, nella sede del CUG presso la stanza n. 310, ubicata al 3° Piano, Palazzo degli Uffici della Città Metropolitana, via XXIV Maggio, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per approvare la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – anno 2017.

Componenti effettivi	Presente	Assente
Marcianò Nicoletta (Pres.)	X	
Di Gennaro Nunziatina		
Lo Presti Caterina		
Barrilà Carmela	X	
Adorno Mario (CSA)	X	
Ansaldo Patti Adele (CGIL)	X	
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	X	
Buccheri Sebastiano (UIL)	X	

Componenti supplenti	Presente	Assente
Chillemi Rita		
Morreale Antonino	X	
Restifo Luciana	X	
Di Dio Rosalba		
Interdonato Francesca (CSA)		
Candido Letteria (CGIL)		
Parisi Salvatore (CISL)		
Risitano Giovanni (UIL)		

IL CUG

- **Premesso che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*", stabilisce altresì che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

- **Dato atto** che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG della Città Metropolitana di Messina, approvato in data 15 marzo 2018, il quale all'art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall'Amministrazione e dei dati forniti dal Datore di lavoro;
- **Preso atto** delle informazioni e dei dati forniti dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e dall'Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione del Servizio Trasparenza ed URP, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto di una componente del Comitato stesso;

Tanto premesso,

a maggioranza, con voti 6 favorevoli ed 1 astenuto

DELIBERA

- **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2017, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- **Di disporre** che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2017, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questa Amministrazione e nell'area del sito web dell'Ente dedicata al CUG.
- **Di trasmettere** la presente deliberazione e relativa relazione allegata, ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL PRESIDENTE

Città Metropolitana di Messina
Comitato Unico di Garanzia

Relazione

Premessa.

Come previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* al punto 3.3, il Comitato Unico di Garanzia (da ora CUG), redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. Per la redazione del documento si tiene conto dei dati forniti dal Settore Personale e dal Datore di lavoro *ai sensi del d.lgs. 81/2008 e succ.mm.ii. in materia di tutela della* salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina è stato nominato, per il quadriennio 2018/2022, con Determinazione del Segretario Generale n. 1354 del 21.12.2017 e successiva modifica con Determinazione del Segretario Generale n. 107 del 02.02.2018:

Ne sono membri:

- in rappresentanza dell'Amministrazione: Marcianò Nicoletta (Presidente), Di Gennaro Nunziatina, Lo Presti Caterina, Barrilà Carmela (*effettivi*), Chillemi Rita, Morreale Antonino, Restifo Luciana, Di Dio Rosalba (*supplenti);*
- in rappresentanza delle OO.SS.: Adorno Mario (C.S.A.), Ansaldo Patti Adele (CGIL FP), Ardizzone Bartolomeo (CISL FP), Buccheri Sebastiano (UIL F.P.L.) (*effettivi*), Interdonato Francesca (C.S.A.), Candido Letteria (CGIL FP), Parisi Salvatore (CISL FP), Risitano Giovanni (UIL F.P.L.) (*supplenti).*

Il CUG, nella nuova composizione come sopra rappresentata, si è insediato, alla presenza del Segretario Generale dott.ssa Maria Angela Caponetti, in data 23 gennaio 2018.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina, è stato, nell'anno precedente, non più operante per effetto dell'uscita dall'Ente di alcuni dei componenti, per effetto del trasferimento di funzioni per altri e per dimissioni da parte di altri ancora, compreso il Presidente. Non si è provveduto alla surroga parziale dei componenti sino alla scadenza formale del mandato. Si è, pertanto, proceduto al suo integrale rinnovo.

Il Presidente del CUG appena insediato, ha richiesto alcuni dati statistici ed una relazione all'Ufficio Benessere Organizzativo, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e al RSPP, relativamente all'anno 2017.

E' stata anche avanzata, all'ufficio competente, istanza di informazioni relativamente alla Relazione prevista dalla Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità recante "Misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche". Tale relazione è stata trasmessa in data 28 marzo u.s. dall'Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione e pervenuta al CUG in pari data.

Presidente CUG dott.ssa Marcianò Nicoletta
email: cug@cittametropolitana.me.it

Tali atti, sopra indicati, non si sono potuti analizzare, vista la brevità dei tempi dalla data di insediamento del CUG.

Nello specifico, è emerso che la Città Metropolitana di Messina da anni sostiene il processo di miglioramento in tema di organizzazione con riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della sua comunità lavorativa finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.

Si specifica che la relazione sanitaria è scritta, dal medico competente, ogni anno, secondo un Protocollo Sanitario che prevede le visite da effettuare per tutto il personale con mansioni a rischio. La sorveglianza sanitaria viene svolta a partire da maggio e finisce ad aprile dell'anno successivo. Quindi la relazione "annuale" in realtà segue la stagione delle visite (da maggio ad aprile) e viene redatta solo dopo il completamento di tutte le visite. Di conseguenza, le visite cominciate a maggio 2017, si completeranno ad aprile 2018. Al fine di poter relazionare sulla situazione sanitaria del personale, si ritiene opportuno attenzionare all'Amministrazione che il medico competente fornisca i dati, anche parziali, al 31 dicembre dell'anno in corso.

Previsione azioni future.

Per l'anno 2018, si prevedono:

- Promozione di una cultura di cooperazione tra i dipendenti per Pari Opportunità e Benessere Organizzativo;
- Programmazione di incontri con il Responsabile Servizio Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e con il Medico Competente, ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo;
- Collaborazione al PAP – Piano delle Azioni Positive 2017/2018.

La presente relazione, viene redatta, secondo quanto stabilito dall'art. 12 del vigente Regolamento del CUG della Città Metropolitana di Messina, che prevede una relazione annuale, entro la scadenza del 30 marzo.

La Presidente
dott.ssa Nicoletta Marcianò

Presidente CUG dott.ssa Marcianò Nicoletta
email: cug@cittametropolitana.me.it